

Forslagsskjema for vedtektsendringer i La Humla Suse

Forslagsnummer: 1	
Forslagsstiller: Styret i La Humla Suse	
Gjelder vedtekt (§): 2 Visjon	
Gjeldende tekst (hvis ny tekst legges til, oppgi den siste setningen før og den første setningen etter.):	
La Humla Suse har som visjon å være Nordens humleombud.	
Endringer (ny tekst markeres med blått, strøket tekst markeres med rød og overstreking):	
Styret foreslår å slette visjonen fra vedtektene.	
Ny tekst (slik det blir seende ut etter vedtaket):	
Begrunnelse:	
<p>Styret foreslår å fjerne §2, som beskriver foreningens visjon, da den i sin nåværende form fremstår som uklar og ikke i tilstrekkelig grad reflekterer foreningens faktiske arbeidsområde. Styret ønsker fremover å legge større vekt på ville pollinerende insekter generelt, fremfor et ensidig fokus på humler. Den nåværende visjonen speiler ikke denne utviklingen, og styret vurderer derfor at den har utspilt sin rolle.</p> <p>Videre er det relativt vanlig blant lignende organisasjoner å kun ha en formålsparagraf i vedtektene, uten en egen visjonsparagraf. Styret mener at dette gir en mer oversiktlig og tydelig vedtektsstruktur og ønsker å innføre samme praksis i foreningen.</p> <p>Foreningens visjon vil i stedet bli reflektert i strategidokumentet, hvor den kan presenteres i en mer historisk kontekst og utdypes i større grad. Dette gir bedre rom for å forklare ordlyden og forankre den i foreningens utvikling og målsetninger.</p>	
Relaterte forslag:	
Redaksjonelle følgevedtak:	<i>Sletting av §2 medfører en gjennomgang og nødvendig justering av vedtektenes videre nummerering. Endringene er av redaksjonell karakter og påvirker ikke innholdet i øvrige bestemmelser.</i>
Andre merknader:	

Forslagsskjema for vedtektsendringer i La Humla Suse

Forslagsnummer: 2	
Forslagsstiller: Styret i La Humla Suse	
Gjelder vedtekt (§): 3 Formål	
<p>Gjeldende tekst (hvis ny tekst legges til, oppgi den siste setningen før og den første setningen etter.):</p> <p>La Humla Suse skal være en forening som arbeider for 1) økt bevissthet og kunnskap om humlenes behov, og 2) levedyktige og styrkede bestander av humler i Norden, samt ivaretagelse av artsmangfoldet.</p>	
<p>Endringer (ny tekst markeres med blått, strøket tekst markeres med rød og overstreking):</p> <p>La Humla Suse skal være en forening som arbeider for 1) økt bevissthet og kunnskap om humlenes og de andre ville pollinatorenes behov, og 2) levedyktige og styrkede bestander av humler og de andre ville pollinatorer i Norden, samt ivaretagelse av artsmangfoldet.</p>	
<p>Ny tekst (slik det blir seende ut etter vedtaket):</p> <p>La Humla Suse skal være en forening som arbeider for 1) økt bevissthet og kunnskap om humlenes og de andre ville pollinatorenes behov, og 2) levedyktige og styrkede bestander av humler og de andre ville pollinatorer i Norden, samt ivaretagelse av artsmangfoldet.</p>	
<p>Begrunnelse:</p> <p>Styret foreslår å endre foreningens formålsparagraf for å tydeliggjøre og utvide arbeidsområdet til å inkludere alle ville pollinerende insekter, ikke bare humler. Endringen reflekterer den faglige og praktiske utviklingen i foreningens arbeid og sikrer at vedtektene er i tråd med vår faktiske innsats.</p> <p>I praksis har La Humla Suse allerede jobbet bredere enn humler alene, da bevaring av humler også er tett knyttet til det generelle artsmangfoldet av ville pollinatorer. Mange av utfordringene humlene står overfor gjelder også andre pollinatorer som solitære bier, sommerfugler og blomsterfluer. Å åpne arbeidsområdet i vedtektene bidrar til å styrke det faglige grunnlaget for foreningens arbeid, skape mer helhetlige løsninger og øke mulighetene for samarbeid og finansiering.</p> <p>Selv om arbeidsområdet utvides, vil foreningens hovedfokus fortsatt være på humler. Humlene forblir kjernen i vårt arbeid, men vi anerkjenner at deres bevaring er avhengig av en helhetlig tilnærming som inkluderer andre ville pollinatorer. Denne justeringen i vedtektene sikrer at vi kan arbeide mer målrettet og effektivt for å ivareta både humler og det økosystemet de er en del av. Endringen gjør dermed foreningen mer relevant i bevaringsarbeidet og gir en tydeligere ramme for vårt arbeid fremover.</p>	
Relaterte forslag:	
Redaksjonelle følgevedtak:	
Andre merknader:	<i>Endringen av §2 medfører en justering av meningsinnholdet i to interne henvisninger til denne paragrafen. Forslaget medfører ingen redaksjonelle følgevedtak.</i>

Forslagsskjema for vedtektsendringer i La Humla Suse

Forslagsnummer: 3	
Forslagsstiller: Styret i La Humla Suse	
Gjelder vedtekt (§): 10.4	
Gjeldende tekst (hvis ny tekst legges til, oppgi den siste setningen før og den første setningen etter.):	
Styret er beslutningsdyktig når minst fire styremedlemmer er til stede, i tillegg til leder og/eller minst én nestleder.	
Endringer (ny tekst markeres med blått, strøket tekst markeres med rød og overstreking):	
Styret er beslutningsdyktig når minst 50 % av styremedlemmene er til stede, inkludert leder og/eller minst én nestleder.	
Ny tekst (slik det blir seende ut etter vedtaket):	
Styret er beslutningsdyktig når minst 50 % av styremedlemmene er til stede, inkludert leder og/eller én nestleder.	
Begrunnelse:	
Slik vedtektene er formulert i dag, vil ikke styret være beslutningsdyktig selv når samtlige styremedlemmer er til stede, dersom styret består av det minste tillatte antallet på fire medlemmer.	
Styret foreslår å innføre et prosentvist krav til beslutningsdyktighet, som tilpasser seg styrets faktiske størrelse. Dette gir større fleksibilitet, sikrer at styret kan fatte vedtak selv ved lavere medlemstall, og legger til rette for en mer effektiv og smidig drift.	
Videre foreslår styret å fjerne "minst én" før nestleder. Styret har tidligere hatt to nestledere, men dette har ikke vært praksis de senere årene. Endringen oppdaterer vedtektene i tråd med dagens organisering.	
Relaterte forslag:	
Redaksjonelle følgevedtak:	
Andre merknader:	

Forslags skjema for vedtektsendringer i La Humla Suse

Forslagsnummer: 4	
Forslagsstiller: Styret i La Humla Suse	
Gjelder vedtekt (§): 10.6	
Gjeldende tekst (hvis ny tekst legges til, oppgi den siste setningen før og den første setningen etter.):	
Referat fra styremøtene skal sendes til alle styrerepresentantene i foreningen og nettverk. Om det ikke har kommet innsigelser på referatet innen to uker etter utsendelse, er dette gyldig som arbeidsgrunnlag.	
Endringer (ny tekst markeres med blått, strøket tekst markeres med rødt og overstreking):	
Referat fra styremøtene skal sendes til alle styrerepresentantene i foreningen og nettverk . Om det ikke har kommet innsigelser på referatet innen to uker etter utsendelse, er dette gyldig som arbeidsgrunnlag.	
Ny tekst (slik det blir seende ut etter vedtaket):	
Referat fra styremøtene skal sendes til alle styrerepresentantene i foreningen. Om det ikke har kommet innsigelser på referatet innen to uker etter utsendelse, er dette gyldig som arbeidsgrunnlag.	
Begrunnelse:	
Styret foreslår å fjerne begrepet "og nettverk" fra §10.6, da dette er et uklart begrep som ikke tydelig definerer hvem det gjelder.	
I praksis sendes referater kun fast ut til styremedlemmer, og det finnes ingen etablert praksis for distribusjon til et bredere nettverk. Videre er det vanlig i lignende ideelle foreninger at styremøtereferater kun sendes til styrets medlemmer. Dette skyldes at styrereferater kan inneholde strategiske vurderinger, interne diskusjoner og sensitiv informasjon, noe som gjør det naturlig å begrense distribusjonen.	
Denne endringen bringer vedtektene i samsvar med faktisk praksis og bidrar til en mer tydelig og konsekvent arbeidsform. Dersom det er ønskelig å åpne for at flere kan få innsyn i referatene, kan dette eventuelt reguleres gjennom interne retningslinjer eller en praksis hvor medlemmer kan be om innsyn i redigerte referater hvor eventuell sensitiv og/eller konfidensiell informasjon er utelatt.	
Relaterte forslag:	
Redaksjonelle følgevedtak:	
Andre merknader:	